

Agenda

13 FEBRUARI

Workshop: Omgaan met dementie
't Veerhuis
9.30 – 12.30 uur

21 FEBRUARI

Koffie-ochtend
't Veerhuis
10.30 -12.00 uur

21 MAART

Training: Conflict-hantering en omgaan met verbale agressie
't Veerhuis
9.30 – 12.30 uur

26 MAART

Algemene Ledenvergadering - 't Veerhuis
19.30 – 21.30 uur

10 APRIL

Koffie-ochtend
't Veerhuis
10.30 -12.00 uur

11 JULI

Zomerbijeenkomst
16.00 -20.00 uur

15 OKTOBER

Koffie-ochtend
't Veerhuis
10.30 -12.00 uur

31 OKTOBER

Workshop: Ken je grenzen - 't Veerhuis
9.30 – 12.30 uur

22 NOVEMBER

Workshop: Actief met hoofd, hart en handen
't Veerhuis
9.30 – 12.30 uur

12 DECEMBER

Eindejaarsbijeenkomst
17.30 – 20.00 uur

Beste vrijwilligers,



In deze laatste nieuwsbrief van 2018 treft u de Agenda 2019, zover bekend, aan.

Wij blikken terug op het eerste Verenigingsjaar van de AHN, doen verslag van de tweede ALV op 14 november en van de eindejaarsbijeenkomst op 13 december jl.

Een overzicht van de contactpersonen die gedurende de week de AHN-hulplijn bemensen is ook opgenomen. De nieuwe projectcoördinator levensboeken, Gerard Olthuis en onze nieuwe penningmeester Leon van Leeuwen stellen zich aan u voor. Ten slotte interviewt Sietse Sonsma Dewi van Onselen die het afgelopen jaar een MAS-stage vervuld heeft bij de AHN.

U krijgt een inkijkje in het pilotproject 'grote klussen' en kunt kennismaken van diverse wetenswaardigheden in de rubriek 'Wist je dat...'

Ik wens u veel leesplezier en wil u namens het bestuur hartelijk danken voor uw inzet en betrokkenheid in het afgelopen jaar.

Wij wensen u en uw naasten een goed en gezond 2019 toe!

Monique Laurier
Voorzitter Algemene Hulpdienst Nieuwegein

Wist je dat.....

- Wij inmiddels ook jongerencoaches hebben die jongeren gaan begeleiden die even een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken;
- Door dit project weer meer jongere vrijwilligers zich bij de AHN hebben aangesloten;
- Er momenteel ook vrijwilligers binnenstromen via het Oranjefonds;
- Er in 2019 weer nieuwe vrijwilligerstrainingen (zie Agenda) gepland staan;
- Naast het levensboek wij ook een spullen-tijdschrift kunnen maken voor mensen die afscheid moeten nemen van hun dierbare spulletjes;
- De AHN-soosmiddagen steeds beter bezocht worden en wij daarmee doorgaan in 2019;
- U de drempel kunt verlagen en uw hulpvrager(s) kunt enthousiasmeren om naar de soosmiddagen toe te komen;
- Dick Hegger twee muzikale optredens heeft verzorgd tijdens het AHN-zomerfestival en de AHN-soos. En dat er naast Dick nog meer getalenteerde inwoners gratis optredens verzorgen;
- Ook de workshops "Creatief koken met een beperkt budget" met aansluitend een lunch in 2019 doorgaan. En nieuwe deelnemers nog steeds welkom zijn;
- Sommige professionele verwijzers rechtstreeks contact opnemen met onze vrijwilligers en de hulpvraag op deze manier via 'de achterdeur' indienen. Om dit te voorkomen dien je als vrijwilliger altijd te verwijzen naar de contactpersonen op kantoor;
- Op de website van de AHN veel nuttige en bruikbare informatie staat over laagdrempelige activiteiten en voorzieningen voor mensen met een hulpvraag.
- De AHN-facebookpagina wekelijks bericht over activiteiten;
- De AHN-kraam op de informatiemarkt op de dag van de Mantelzorg op 10 november druk bezocht is;
- Tijdens de koffieochtend 'special' op 17 oktober de brandweer een presentatie verzorgde over 'brandveilig leven';
- Het toegekende legaat van een in 2017 overleden hulpvraagster uiteindelijk € 6.072,- bedroeg;
- De gemeente onze subsidieaanvraag 2019, in hoofdlijnen heeft toegekend. Dat betekent dat wij (en dus ook de beroepskrachten) kunnen blijven inspelen op nieuwe ontwikkelingen;
- Het jaarlijkse eindejaarsdiner op donderdag 13 december jl. weer een groot succes is geweest.

Samenvatting tweede Algemene Ledenvergadering (ALV)

Op 14 november jl. vond alweer de tweede ALV plaats van onze vereniging. Naast vijf bestuursleden en twee beroepskrachten, waren er 22 vrijwilligers/leden op de vergadering aanwezig.

De belangrijkste agendapunten waren de verkiezing van een nieuwe en afscheid van de huidige penningmeester en peiling van de uitgangspunten en randvoorwaarden voor het strategisch beleidskader 2019-2022.

Verkiezing nieuwe en afscheid van huidige penningmeester

Leon van Leeuwen is met unanimititeit van stemmen gekozen als nieuwe penningmeester. Leon is net als de vertrekkende penningmeester Frank van Doorn, werkzaam bij HLB Blömer Accountants en Adviseurs. Het bestuur is erg blij dat het penningmeesterschap dankzij HLB Blömer, wederom professioneel ingevuld kan worden. In onderstaand kader stelt Leon zich voor.



Mijn naam is Leon van Leeuwen, ik ben 24 jaar en ik ben inmiddels ruim 1,5 jaar werkzaam bij HLB Blömer. Ook ben ik 1,5 bezig met de opleiding Accountancy. Ik woon op mijzelf in

Alphen aan den Rijn en vind het leuk om te reizen en te genieten van de onderwereld, door middel van scuba diving. Ook kan ik erg genieten van lekker eten en een goed wijntje.

Vanuit mijn werk als assistent-accountant en de oproep voor een nieuwe penningmeester die Frank deed bij ons op kantoor, heb ik de keuze gemaakt om op die manier iets bij te dragen aan de gemeenschap. Het zijn goede doelen waar de AHN zich voor inzet en daar wilde ik graag een (klein) deel van uit maken. Ik ben dagelijks bezig met administraties en jaarrekeningen, dus ik doe als penningmeester niets vreemd. Ik denk de AHN dan ook prima tot dienst te kunnen zijn en kijk uit naar een prettige samenwerking.

Frank van Doorn heeft de rol van penningmeester ruim vier jaar met plezier vervuld. Hij stopt omdat hij vindt dat hij eigenlijk meer tijd zou willen besteden aan de AHN, maar dat die tijd hem ontbreekt. Hij blijft gelukkig wel behouden voor de AHN, want hij en zijn vrouw hebben zich opgegeven als coachvrijwilliger voor het project Jongerencoaching. Ik wil Frank mede namens het bestuur bedanken voor de toewijding waarmee hij het penningmeesterschap heeft ingevuld. Indien het nodig was, maakte Frank altijd tijd vrij voor de AHN. De soepele wijze waarop hij ons dit voorjaar door het externe accountantsonderzoek geleid heeft, getuigd hiervan. De externe accountant die onze jaarstukken beoordeelde zei dat hij zelden zo'n net en compleet dossier aangeleverd had gekregen. Een groot compliment, zeker omdat dit de eerste accountantscontrole was voor de AHN.

Mededelingen

Op zijn verzoek is Tom van Boven per 1 november teruggetreden als bestuurslid. Tom blijft nog wel coördinator van de groep vrijwilligers voor hulp bij thuisadministratie en lid van de projectgroepen Qsuite en AVG. Het bestuur heeft inmiddels op passende wijze afscheid van Tom genomen en is blij dat hij een actieve rol blijft vervullen binnen onze vereniging.

Het bestuur zal zich beraden op de invulling van de ontstane vacature.

Peiling uitgangspunten en randvoorwaarden strategisch beleidskader 2019-2022

Omdat het Meerjarenbeleidsplan 2015-2018 binnenkort formeel verloopt, is het van belang om een aantal uitgangspunten en randvoorwaarden af te stemmen voor het strategisch beleidskader 2019-2022. Monique Laurier (voorzitter) geeft een presentatie, waarin zij inzoomt op de belangrijkste ontwikkelingen voor de periode 2019-2022 en de verschillen t.o.v. de jaren 2015-2018.

Het sociale domein is de laatste jaren enorm veranderd. In het kader van de participatiesamenleving en kostenbesparing wordt er meer van burgers verwacht en is de behoefte aan hulpverlening door vrijwilligers groter. Doordat de vrijwil-



ligers van de AHN goed inspelen op de veranderende vraag en complexiteit, was er sinds 2012 sprake van een sterke groei aan informele hulp en ondersteuning aan kwetsbare inwoners. De invulling van coördinatie- en organisatietaken door vrijwilligers bleek steeds lastiger en leidde tot risico's voor de continuïteit in de bedrijfsvoering van de AHN. Gemeente Nieuwegein bleek bereid om gedurende een (proef)periode van twee jaar twee formatieplaatsen te financieren om in te kunnen blijven spelen op de ontwikkelingen in het sociale domein.

Inmiddels zijn wij twee jaar en vele ontwikkelingen verder. De AHN is inmiddels een Vereniging en is, mede dankzij de versterking met beroepskrachten, in staat goed in te spelen op ontwikkelingen in het sociale domein. Op de vraag van het bestuur waarmee rekening moet worden gehouden voor behoud van het 'thuisgevoel' bij vrijwilligers, heeft u tijdens de eerste Algemene Ledenvergadering (ALV) in april jl. een ontwikkelgerichte strategie geformuleerd. Hiermee heeft het bestuur voldoende ruimte om in te blijven spelen op ontwikkelingen. Om een goede balans tussen 'draagkracht' en 'draaglast' van de vereniging te borgen wil het bestuur in deze tweede ALV peilen of de leden zich kunnen vinden in de voorgestelde beleidslijnen voor het stellen van prioriteiten in het licht van nieuwe ontwikkelingen. Onderstaand volgt een samenvatting

Vervolg: Samenvatting tweede Algemene Ledenvergadering (ALV)

van de presentatie en de overeen gekomen beleidslijnen voor het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022.

Onze vrijwillige hulpverlening is gericht op het maken van passende koppelingen tussen vrijwilligers en hulpvragers. De komende jaren dient hierbij rekening gehouden te worden met de volgende trends.

Vrijwilligers:

1. Druk op capaciteit / continuïteit
2. Meer variatie in draagkracht
3. Meer variatie in motivatie

Hulpvragers:

1. Verbreding vraag + doelgroepen
2. Toename complexe situaties
3. Toename lastig gedrag

Gegeven deze trends zal onze belangrijkste opgave voor de komende jaren zijn: "Bewaken van de kwaliteit en continuïteit van de vrijwillige hulpverlening, waarbij veiligheid van de hulpvrager en de vrijwilliger voorop staan."

Hiertoe hanteren wij de volgende strategie/uitgangspunten:

- Continu aandacht voor werving, begeleiding en binding van vrijwilligers.
- Balans draagkracht-draaglast van de AHN door het bewaken van prioriteiten en grenzen aan de poort en voorkomen van 'achterdeurtjes'. Hiermee wordt bedoeld, het voorkomen dat professionals van verwijzende organisaties onze vrijwilligers direct benaderen (zonder bemiddeling) voor hulpvragen.

- Bemiddeling 'op maat': behapbare klussen in lijn met draaglast, motivatie en vaardigheden vrijwilliger.
- Vinger aan de pols bij nieuwe vragen, vrijwilligers of hulpvragers: uitgaan van mogelijkheden en aandacht voor waar het schuurt door het organiseren van feedback.
- Vergroten bewustwording + oplossend vermogen van vrijwilligers door informatie + training + intervisie.

Bij het stellen van prioriteiten hanteren wij de volgende uitgangspunten:

- Bij nieuwe ontwikkelingen wordt prioriteit gegeven aan vragen die aansluiten bij onze doelstelling + missie + de AHN (kwaliteit + continuïteit) versterken.
- Nieuwe vragen worden enkel gehonoreerd indien de AHN deze onder eigen verantwoordelijkheid kan uitvoeren en ketenpartners onze (organisatie)kaders respecteren.
- In de uitvoering: indien onze draaglast op enig moment groter is dan de draagkracht worden er op casusniveau prioriteiten gesteld en wordt gezocht naar alternatieven.
- In de uitvoering: bij lastig gedrag wordt gewerkt met gele en rode kaarten; bij grensoverschrijdend gedrag wordt direct afscheid genomen.

Na uitwerking van voornoemde beleidslijnen in het concept Meerjarenbeleidsplan 2019-2022, zal dat ter vaststelling nogmaals worden voorgelegd aan de ALV.

Monique Laurier

Welkom...

...nieuwe vrijwilligers:

- Agnes de Beun
- Gini Blijboom
- Rob de Boer
- Daphne Bollen
- Mariska Csépe
- Franciska van Doorn
- Selin Gursus
- Benny Hopkinson
- Sarah Kadiri
- Fokje Kompier
- Gerard de Kruijff
- Anna Mastenbroek
- Daniéla Prenger
- Biny van Wijngaarden
- Nienke Nuesink

We wensen iedereen een fijne tijd toe bij de AHN!

Nieuwe coördinator project Levensboek

Na je pensioen kan er een zwart gat ontstaan. 43 jaar had ik voor de klas gestaan in het basis-onderwijs. Mijn vrouw raadde mij aan om het gewoon op je af te laten komen, val niet terug op het onderwijs, dat heb je al lang genoeg gedaan. Als invaller was er werk genoeg. Gelukkig heb ik haar raad opgevolgd en er is genoeg leuks te doen als vrijwilliger.

Paulien gaf een presentatie over het "levensboek", ik heb mij toen als schrijver aangemeld. Inmiddels ben ik met mijn vijfde boek bezig en met die ervaring zal ik het coördinerende werk van Paulien overnemen. Na een cursus "motiveerende gespreksvoering" bij de AHN, doe ik ook

sociale ondersteuning bij mensen die behoefte hebben aan een praatje. Geen boodschappen of andere klussen, uitsluitend een praatje en ook dat is boeiend.

Dit jaar woon ik 40 jaar in Nieuwegein, wel op vier verschillende adressen. Kinderen en kleinkinderen wonen in de omgeving, dus ga ik niet terug naar Zutphen, mijn geboorteplaats, al vind ik het daar prachtig. Daarnaast doe ik nog enkele andere vrijwilligers-klussen en ontspan bij het schaken in Fort Vreeswijk. Ik ben een avondmens, dus niet vroeg op en met een krantje heerlijk koffie drinken.

Gerard Olthuis



Eindejaarsfestijn 2018

Op donderdag 13 december jongstleden was het dan weer zover. Het jaarlijkse eindejaarsentje voor vrijwilligers van de AHN vond evenals vorig jaar weer plaats in restaurant De Middenhof. De mooi gedekte tafels stonden speels opgesteld in een grote ruime zaal. Iedere gast kon een geschikt plekje vinden. Daarnaast bleef er nog genoeg loopruimte over, zodat er ook gezellig heen en weer gebuurt kon worden. En daar werd dan ook dankbaar gebruik van gemaakt.

Begonnen werd met een klein kopje heerlijke tomatensoep, gevolgd door een koud buffet met diverse prachtige schalen met daarop een overdaad aan lekkere hapjes. Daarna was het tijd voor het warme buffet en ook hier stond voor elk wat wils. Lekkere gerechten met o.a. vis- en vleesgerechten. In bijzonder het super malse "draadjesvlees" in een heerlijke jus met laurierblaadjes vond gretig aftrek. Als dessert werd er een soort gebakje (Tarte tatin Lemon curd) geserveerd met daarbij geserveerd lekker vers fruit. Dit toetje viel zeer in de smaak. Onder het genot van een drankje vormden zich in de sfeervolle zaal

naar mate de avond vorderde verschillende "praatgroepjes", waardoor er een gezellig geroezemoes hoorbaar was.

De aftrap van het gezellige eindejaarsentje werd door onze voorzitter Monique Laurier gedaan, die in het kort nog even het lopende jaar de revue liet passeren. Voor de inhoud verwijs ik kortheidshave naar het stukje 'Terugblik op 2018' van haar hand.

Evenals vorig jaar was er sprake van een grote opkomst. Je kon duidelijk zien en horen, dat de sfeer erg goed was. Ons erelid Annemarie was natuurlijk ook weer van de partij. Tegen half tien was de tijd aangebroken om weer huiswaarts te gaan. De gasten werden bij het afscheid verrast met een kerstgeschenk, bestaande uit een AHN-paraplu en een doos chocolaatjes. Tenslotte een groot compliment voor het organisatiecomité, dat er net als vorig jaar weer in geslaagd is iets heel moois en gezelligs neer te zetten. Dank jullie wel namens alle aanwezige vrijwilligers en dikke pluim van ons allemaal.

Sietse Sonsma





Nieuwe contactpersonen op kantoor

Op kantoor heeft er een wisseling van contactpersonen plaats gevonden en hebben wij twee nieuwe dames mogen verwelkomen:

Fokje Kompier en Aaltje Zwarts. Fokje is een nieuw gezicht bij de Algemene Hulpdienst. Aaltje was al als vrijwilliger actief bij de AHN betrokken, maar het leek haar heel leuk om nu ook eens de andere kant van een hulpvraag te ontdekken.

De voorlopige bezetting is als volgt:

Maandag: Aaltje
Dinsdag: Fokje
Woensdag: Hannie of Gabi
Donderdag: Rita of Fokje
Vrijdag: Rita

Wij wensen het vernieuwde team heel veel succes toe!

Monique Bouwman



Aaltje



Fokje



Hannie



Gabi



Rita

Interview Dewi

Medio augustus 2017 meldde zich bij de AHN de destijds 14-jarige Dewi van Onselen, 3e jaars scholiere op het Cals College in Nieuwegein aan met het verzoek of zij bij onze Hulpdienst stage mocht lopen. De school had haar verzocht om in het kader van haar schoolopleiding ervaring op te doen bij een maatschappelijke instelling en via onze website was Dewi uiteindelijk bij ons uitgekomen. Momenteel is Dewi 4e jaars en volgt de opleiding Natuur & Gezondheid. Later wil zij psychologie studeren en sluit niet uit, dat ze in de toekomst in het buitenland gaat werken, want hier in Nederland vindt Dewi het eigenlijk veel te hectisch en gehaast. In het kader van haar stage heeft Dewi (samen haar begeleider Sietse Sonsma) inmiddels vijf interviews gevoerd met een aantal zeer gewaardeerde vrijwilligers van de AHN. Lida Graver, Jos Elberse, Paulien en Henri Steenman, onze voorzitter Monique Laurier en tenslotte Joke en Ton van Uden.

Gevraagd aan Dewi wat haar van al die gesprekken het meest is bijgebleven, geeft ze aan, dat

met name de warmte en de liefde voor de medemens van alle vrijwilligers haar heel erg was opgevallen. Ook het project levensboeken heeft veel indruk bij Dewi achtergelaten. Zij vindt dit soort initiatieven supermooi. De laatste tijd heeft het Dewi niet echt meegezet. Het recent overlijden van een dierbare tante heeft haar heel erg veel verdriet gedaan en heeft haar leventje toch behoorlijk ontregeld. Nu probeert ze langzaam haar leventje weer een beetje op orde te krijgen en gaat alle gesprekken, die ze met AHN-vrijwilligers heeft gevoerd tot een mooi eindplaatje maken, vergezeld van foto's van de geïnterviewde vrijwilligers. Dewi heeft met veel plezier stage gelopen bij de AHN, heeft door alle informatie die ze tijdens haar stage heeft vergaard, grote bewondering voor alles dat de vrijwilligers van de AHN zoal doen voor de hulpvragers uit Nieuwegein en heeft mij gevraagd om iedereen binnen AHN hiervoor te bedanken. Bij deze aldus!!!

Sietse Sonsma



Voortgang Klussenploeg

Inmiddels draait het pilotproject 'Grote klussen' al even en is het leuk om jullie een inkijkje te geven in de klussen die zijn aangemeld en uitgevoerd.

De aangevraagde klussen worden niet zomaar aangenomen, we willen immers geen betaald werk verdringen of een goedkope klussendienst worden. De door ons gehanteerde voorwaarden blijven, dat mensen er zelf niet toe in staat zijn, ze geen sociaal netwerk hebben en dat er geen financiële middelen beschikbaar zijn. Iedere keer als er een grotere klus binnenkomt, wordt er kritisch gekeken of dit een klus is voor de AHN en nemen Henk van de Stam en Ton van Uden contact op om een inschatting van de werkzaamheden te maken. Vervolgens gaan we op zoek naar vrijwilligers.

Zo kwam er in november een grote klus binnen om in een fokuswoning ruim 100 m² laminaat te leggen waarbij haast was geboden. Uiteindelijk zijn er 3 vrijwilligers bereid gevonden om deze grote klus te klaren en zijn daar ruim 3,5 dag met elkaar mee bezig geweest. Petje af hiervoor!

Verder zijn vrijwilligers elders ook actief aan de slag gegaan met laminaat en hebben diverse klussen in huis gedaan zodat het bewoonbaar werd voor de nieuwe bewoner die hier niet zelf toe in staat is geweest. Ook weten de mensen ons te vinden als er flink opgeruimd dient te worden en bij grote tuinklussen.

Mocht u denken: dat lijkt mij ook wel wat, met elkaar een grote klus aanpakken; meld u gerust aan bij begeleider@hulpdienstnieuwegein.nl

Rina Kuster



Terugblik op 2018 tijdens eindejaar bijeenkomst

Het jaar 2018 stond in het teken van verandering. Verandering op diverse niveaus en dus ook met impact op diverse niveaus. Op het persoonlijke niveau heeft een aantal van u het afgelopen jaar te maken gehad met een ernstige ziekte van uzelf of een naaste of verlies van een familielid. Het vrijwilligerswerk krijgt dan terecht een andere prioriteit. Het is fijn om te merken dat veel vrijwilligers in moeilijke tijden naar elkaar omzien en dat voor velen van u geldt dat het vrijwilligerswerk in moeilijke tijden afleiding en houvast kan bieden.

2018 was het eerste jaar van de Vereniging AHN. Voor het bestuur en vrijwilligers vraagt dit een andere manier van werken met elkaar. Actieve vrijwilligers krijgen stemrecht, drie leden met kijk op financiën (Jan Bollen, Jos Elberse en Ton van Uden) vormen een kascommissie en Annemarie Roos - de Bruijn is gekozen tot eerste erelid van onze Vereniging. Inmiddels hebben wij twee ledenraadsvergaderingen gehad met een goede opkomst en vooral een mooie oogst aan visies en beleidslijnen. Het bestuur is erg blij met uw betrokkenheid bij het reilen en zeilen van de vereniging.

2018 was ook het jaar waarin wij (met name Rina Kuster) pilots opzetten voor nieuwe groepen vrijwilligers en hulpvragers. Er werden groepsactiviteiten opgestart gericht op bestrijding van eenzaamheid en armoede. Zoals de 'Kompassiebijeenkomsten -en wandelingen', het 'AHN-zomerfestival', de 'AHN-soos', workshops 'creatief koken met een beperkt budget' en de 'grote klussendienst'. Deze activiteiten leidden tot nieuwe vormen van vrijwilligerswerk. Ten behoeve van de 'grote klussendienst' trekken Henk van der Stam en Ton van Uden erop uit om op locatie



'grote klussen' te beoordelen. Bij de uitvoering van groepsactiviteiten werken verschillende groepen vrijwilligers samen en dit leidt tot veel positieve energie en creativiteit, zowel onder gebruikers, vrijwilligers als inwoners.

Inwoners uit Nieuwegein met bijzondere talenten verzorgen regelmatig belangeloos een muziek, dans- of beweegaanbod. De AHN biedt hen een podium om hun talent of aanbod onder de aandacht te brengen en zij bezorgen kwetsbare inwoners een mooie middag. Dit versterkt onze missie: 'Van, voor en door inwoners uit Nieuwegein'.

Naast deze nieuwe groepsactiviteiten zijn wij op verzoek van de gemeente een nieuw project gestart voor jongerencoaching. In korte tijd hebben wij acht vrijwillige coaches geworven en opgeleid. Dit project trekt vooral nieuwe jonge vrijwilligers aan en versterkt daarmee onze vereniging. Hiermee hebben wij onze penningmeester Frank van Doorn, die na vier jaar het stokje heeft overgegeven aan zijn (nog jongere collega) Leon van Leeuwen van Blömer Accountants & Adviseurs, weten te behouden voor onze Vereniging. En Frank heeft zijn vrouw inmiddels weer geïntroduceerd als vrijwilligster bij de AHN.

De gemeente is erg positief over de nieuwe ontwikkelingen. Vorige week kreeg het bestuur te horen dat onze subsidieaanvraag 2019, in hoofdlijnen zal worden toegekend. Dat betekent dat wij (en dus ook de beroepskrachten) de nieuwe ontwikkelingen en initiatieven in 2019 kunnen voortzetten.

Veranderingen gaan echter ook gepaard met een andere manier van (samen)werken op kantoor. Dat is niet voor iedereen even makkelijk. Gecombineerd met de moeilijkheden die gepaard gaan bij de implementatie van een nieuw digitaal registratiesys-

Zomer festival!

In de zomer vakantie viel er wat leuks te beleven er werd een gezellig Zomer festival gegeven. Het werd georganiseerd door Algemene hulpdienst n-gein en ik vond het ook leuk om hier bij te zijn. Iedere zaterdag middag hadden ze wat anders bedacht ze hadden een afwisselend programma tot staaf gebracht van een Bingo tot een verrassings Actie uit een Line dance en spelen met een bal was ook een leuke Bezigheid.

Het muzikale woordje was het helemaal voor mij dat bracht wat extra leven in de bruwe rij er was ook lekkers, fris, koffie en thee en ik nam ook nog leuke Bingo prijzen mee voor mij was het ook nog dicht bij huis in het boogh gebouw voel ik me helemaal thuis. Ik heb zés hele leuke zaterdagen gehad dit is mijn ervaring dan ook heel samen geven.

geschreven door:

een trouwe bezoeker van het AHN-zomerfestival 2018

Vervolg: Terugblik op 2018 tijdens eindejaar bijeenkomst

teem, vraagt dit van contactpersonen erg veel, soms te veel. Dat heeft afgelopen jaar geleid tot een relatief groot verloop van contactpersonen. Gelukkig hebben wij een aantal contactpersonen wel kunnen behouden voor ander vrijwilligerswerk en zijn de ontstane vacatures alweer grotendeels opgevuld.

Ook op het vlak van de individuele hulpverlening zijn er de nodige ontwikkelingen geweest. Zo is er april 2018 een tweede duofiets in gebruik genomen, waardoor wij nog meer mensen blij kunnen maken. Henri Steenman, onze grote roerganger hierin, is er hartstikke druk mee en kan nog wel wat ondersteuning gebruiken.

Initiatiefneemster levensboeken, Paulien Steenman, heeft na ca. 5 jaar het coördinatorschap van dit project, vanwege privéomstandigheden, moeten neerleggen. Wij danken haar voor dit mooie project, dat gelukkig stevig in de stijgers staat. Gerard Olthuis heeft het coördinatorschap op zich genomen en er zijn een aantal nieuwe levensboekvrijwilligers geworven. Ook is er een nieuw product ontwikkeld: een tijdschrift voor het bewaren van dierbare herinneringen. Ontwikkelingen waar we trots op mogen zijn.

Het lijkt erop dat het aantal individuele hulpzettingen aan kwetsbare inwoners stabiliseert. De intensiteit en complexiteit van de hulpvragen neemt nog wel gestaag toe, terwijl de vrijwilligerscapaciteit niet toeneemt. Mede dankzij de inzet van onze contactpersonen en beroepskrachten die complexe hulpvragen ontrafelen tot behapbare klussen en bovenal uw inzet en



betrokkenheid is het toch ook dit jaar weer gelukt om veel kwetsbare medeburgers voortvarend te helpen.

Namens bestuur, hulpvragers en hulpverwijzers hartelijk bedankt voor uw inzet en betrokkenheid in het afgelopen jaar!

Monique Laurier

Jubilea

5 jaar:

- Jan Bollen
- Jos Elberse
- Pim de Haan
- Inge de Heus
- Margret van der Hilst
- Ad van Leest
- Erik Settels
- Hannie Sipman

10 jaar:

- Monique Laurier

Van harte gefeliciteerd met jullie jubileum bij de AHN en bedankt voor jullie bijzondere inzet.

Bedankt...

...en tot ziens:

- Marijke Ashman
- Lies van Dam
- Bart Janssen
- Robert Kientz
- Ria Koppejan- van der Lubben
- Wil van Maanen
- Anja Mieras
- Asha Orië-Biere
- Jozef Reijntjes
- Hans Schoots
- Theo Zijdenbos

Bedankt voor jullie bijzondere inzet!

Contact



Redactie

Henri Steenman, Sietse Sonsma, Monique Bouwman en Monique Laurier.

Heeft u kopij, vragen of opmerkingen naar aanleiding van deze nieuwsbrief, bel ons dan op (030) 307 3574 of stuur een mail naar kantoor@hulpdienstnieuwegein.nl.

Kompassie verschijnt 3 keer per jaar.

Vereniging Algemene Hulpdienst Nieuwegein

Tel: (030) 606 7409

info@hulpdienstnieuwegein.nl

www.hulpdienstnieuwegein.nl

“
Gebundelde takken
kan je niet breken
”